

éditorial

Un(e) jeune président(e) pour notre association !

J'AI DÉCIDÉ D'AGIR ET J'AI EU
TROIS OPPOSANTS :
CELUI QUI VOULAIT LE FAIRE À MA PLACE,
CELUI QUI VOULAIT FAIRE LE CONTRAIRE
CELUI QUI VOULAIT QU'ON NE FASSE RIEN !



Lors d'entretiens sur la création d'entreprise et l'innovation, j'écoutais un expert américain expliquer que les créateurs d'entreprises étaient les "laissés pour compte" de la société américaine, et plus particulièrement : les femmes, les jeunes et les quinquagénaires.

Si l'on fait un parallèle avec notre association, la cible des "quinquagénaires et plus" se dévoue déjà fortement pour l'association. Restent 2 facteurs de succès que nous devons mobiliser pour que notre association soit forte au 21^e siècle : les cibles "jeunes" et "femmes".

Vous trouverez ci-joint le planning à suivre et les documents à renvoyer pour vous faire élire au conseil d'administration, à la présidence de l'association et participer aux travaux ou à l'animation des commissions. Si d'aventure vous perdiez ces documents d'ici le 19 mai, vous les retrouverez sur le site Web de l'association (créé par une femme, Françoise Pierre) qui s'est enrichi de quelques nouveautés ces dernières semaines.

Puisque nous évoquons les femmes, rappelons que Marie-Claude Augier (promo 65) est vice-présidente de la CCI de Toulouse et présidente de la commission enseignement, et à ce titre en charge du développement de notre école.

Au plaisir de vous retrouver nombreux, jeunes et femmes, le 19 mai pour l'assemblée générale ; les autres, bien entendu, ne sont pas exclus !

Pour être efficace, le ou la futur(e) président(e) aura besoin de finances abondantes, et donc de vos cotisations. Songez par exemple qu'imprimer le présent Agora avec les documents pour l'assemblée générale, et envoyer l'ensemble aux 5500 anciens répertoriés coûte 38 800 F.

Ce gros effort financier, que l'association a aussi consenti lors de la précédente édition d'Agora, n'est pas possible 5 fois par an. Ainsi, la prochaine édition d'Agora ne sera adressée qu'aux seuls cotisants. Parmi les thèmes abordés, 2 rendez-vous d'ores et déjà : le compte-rendu de l'assemblée générale et un article d'Hervé Passeron, directeur du Groupe ESC.

Très amicalement.

Francis Thoulouse (promo 69)
Président de l'association

PS : bousculé par le développement de la "micro-entreprise" que j'anime avec un de mes camarades (107 ans à nous deux), je ne solliciterai pas de second mandat de président le 19 mai prochain

sommaire

VIE DES ANCIENS

Carnet de famille
Une Sup de Co à l'honneur
Il existe une vie dans les PME
Second souffle pour André Contat
Carte postale
Promo 58 : joyeux anniversaire !

2
3

VIE DE L'ASSOCIATION

Conseil d'administration :
place aux jeunes !
Commission emploi/carrière :
monter dans le TGV Internet ?
Commission relations extérieures :
cibler les jeunes diplômés
Nouvelle commission annuelle :
silence on s'organise !
Billet d'humeur

4
5

VIE DE L'ÉCOLE

Nouveau Foyer des Elèves :
encourageons-le !
Groupe ESCT :
actif à l'international

6

TRIBUNE LIBRE

Transport de marchandises :
j'assure ...

7

PORTRAIT MICHEL VIALE

Jazzman et industriel en...
peinture !

8

contact

SECRETARIAT :
Renée Monzat

permanence de 14 à 18 h

Tél : 05 61 21 12 50

fax : 05 61 13 64 26

e-mail :

info@anciensect.com

http :

//www.anciensect.com

agenda 2000

- Assemblée générale de l'association : 19 mai 2000 à 18 h 30 à l'école (ouverte à tous les anciens élèves de Sup de Co Toulouse)

IIS SE SONT MARIÉS

Sira Verdenal (promo 98) avec Michel Lacotte le 19 septembre 1998 (information communiquée avec certes un peu de retard...)

ILS SONT ARRIVÉS

- Kim-Claire (9 septembre 1999) fille de Emmanuelle Thiery (promo 91)
- Juliette (26 novembre 1999) fille de Henrik Nichols (promo 89)
- Mathieu (31 décembre 1999) fils de Luc Guilmin (promo 95)
- Naomi (6 janvier 2000) fille de Valérie Boulanger (promo 96)
- Emile (11 janvier 2000) fils de Fabienne Cros (promo 87)
- Clémentine (19 janvier 2000) fille de Lise Héléne Brunon (promo 91)
- Alexandre (27 janvier 2000) fils de Véronique Roussel-Navarro (promo 94)
- Eve (31 janvier 2000) fille d'Antoine Martin-Laprade (promo 90)
- Adrien (16 février 2000) fils de Sandrine Raballand (promo 90)

ILS NOUS ONT QUITTÉS

Georges Fabre (promo 39)
Charles Barrau (promo 47)
Salomon Kouby (promo 71)

DEPART A LA RETRAITE

L'équipe d'Agora est heureuse de souhaiter à Jacques Aïn (promo 56) une retraite paisible et agréable, après 18 années au service de notre école en tant que directeur. L'ensemble des anciens élèves le remercie pour le travail réalisé.

Une Sup de Co à l'honneur

Vingt nouveaux experts-comptables inscrits au tableau de l'Ordre de la région Midi-Pyrénées en 1999 ont solennellement prêté serment au cours d'une cérémonie à l'auditorium de l'église Saint-Pierre-des-Cuisines. A cette occasion, le "Prix Interfimo-Crédit Lyonnais du 1^{er} meilleur mémoire" a été décerné à Nicole Calvihac (promo 73) pour son mémoire "La Cavec"* : Laura Flessel, marraine de cette promotion et championne olympique d'escrime, est venue s'adresser en personne à ses filleules et filleuls. Par ailleurs, la profession comptable parrainant chaque année une œuvre caritative de la région sous la forme de dons recueillis auprès de ses membres, c'est cette fois-ci à l'association "Groupe français d'étude des cancers et leucémies de l'enfant" qu'un chèque de 75 000 F a été remis.

*Caisse d'assurance vieillesse des experts-comptables et commissaires aux comptes.

Il existe une vie dans les PME

Chacun de nous garde en mémoire les cas concoctés par nos chers profs de marketing : "Fromagerie des Chaumes", "Quaker France"... Autant de cas différents, mais semblables au moins sur un point : la plupart d'entre eux concernait la stratégie de grands groupes aux chiffres d'affaires collectionnant plein de 0 derrière le premier chiffre... Aujourd'hui, les choses ne semblent guère avoir changé. Les cas traités ont sûrement évolué, mais toujours des multinationales !

Cette vision très réductrice ne donne qu'une vision partielle du paysage économique. En effet, sur les quelques 2,5 millions d'entreprises françaises, seules 0,1% environ emploient 500 salariés et plus : 99,9% des entreprises sont donc classées par l'Insee comme PME avec un effectif inférieur à 500, et constituent ainsi les forces vives de notre économie et un bassin d'emploi important (80% des salariés tous secteurs confondus). Ce phénomène ancien est aujourd'hui conforté par l'irruption des "start up" qui, les premières années, ne sont "que" des PME, voire des TPE (très petites entreprises) avec moins de 10 salariés. Et pourtant, côté finances et perspectives de carrière, "elles ont tout d'une grande".

Fort de ce constat, j'ai toujours, depuis ma sortie de l'école en 94, orienté ma carrière vers les PME : Dragées Pécou (Montauban) puis Boncolac (Pays Basque). Leurs approches très pragmatiques et basées d'abord sur le court terme m'ont permis de coller aux réalités du terrain. Leurs structures réduites m'ont rapidement offert des responsabilités impossibles à espérer aussi vite dans un grand groupe : elles offrent donc de véritables opportunités aux jeunes diplômés.

Fort de ces expériences, j'ai intégré en septembre dernier un cabinet-conseil bordelais tourné essentiellement vers... les PME (!). Au sein d'une équipe de 8 consultants, j'assiste mes clients dans la définition de leur stratégie commerciale (gestion et recrutement des forces de vente, marketing opérationnel...). Plus le temps passe et plus je suis persuadé que, comme disait le poète, "small is beautiful".

AGORA

Journal bimestriel de l'Association des anciens élèves de Sup de Co Toulouse
20, boulevard Lascrosses - 31000 Toulouse

Comité de rédaction

Rédacteur en chef : Hervé Magon de La Ciclais (Promo 82) - Membres : Guy Bouzigues (Promo 51), Anne-Marie Laharrague (Promo 63), Claude Souloumiac (Promo 61), Janine Coffinières (Promo 50), Jean-Etienne Besnus (Promo 66), Pierre Carrera (Promo 64), Gérard Cohen (Promo 61) et Francis Guitard (Promo 67)

Mise en page et impression

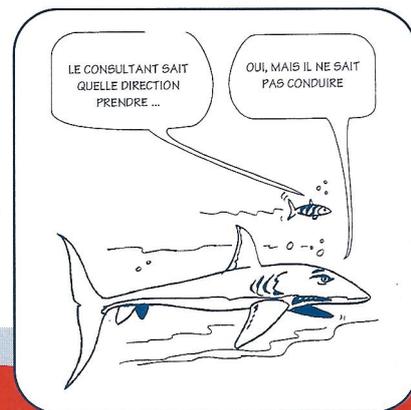
Groupe Composer - Toulouse

N° ISSN : 0-991-3424

Jean-Christophe Thibaud (promo 94)
Sté Compétences Conseil

Second souffle pour André Contat

La retraite n'est pas pour tout le monde synonyme d'une fin d'activité professionnelle. André Contat (promo 58), retraité d'une grande banque, en a profité pour mettre sa compétence au service des entreprises. Parce qu'il ne la concevait pas "les 2 pieds dans le même sabot", 2 mois après son départ à la retraite, il ouvre en pionnier un cabinet d'audit en conseil bancaire et exerce sa nouvelle activité en étroite collaboration avec des cabinets d'expertise comptable de la région. Sa nouvelle voie, André Contat la résume en 5 points : audit, conseil, négociation, optimisation et formation. Son objectif : être le trait d'union entre l'expert-comptable, son client et le banquier de ce dernier. Ses clients : des PME-PMI, artisans, commerçants, professions libérales... But principal de son activité : réduire les frais financiers de ses clients en renégociant les conditions bancaires. Une reconversion totalement réussie : André Contat nage comme un poisson dans l'eau !



carte postale

Les anciens Sup de Co ne sont pas indifférents !

Suite à l'appel lancé par l'association "Volontariat & Soutien pour l'Art" (VS Art) dans l'Agora d'octobre 99, Emile Pena (promo 66) a proposé ses talents de musicien (saxo - accordéon) et de chanteur de jazz. Comme d'autres, il participe à Toulouse à des animations bénévoles (152 en 1999) auprès de centres de familles en difficulté, clubs de 3^{ème} âge, maisons de retraite, foyers de mal-voyants... Pour créer un climat convivial avec tous ces publics, tous les talents sont bienvenus : poésie, danse, théâtre, conférence, diaporama, etc. VS Art renouvelle son appel à toutes les personnes ayant du temps libre, particulièrement pour un trésorier ou un chargé de communication. **Contact : Nicole Henry - Viel (promo 52) - Tél. : 05.61.52.41.02.**



Vient de paraître...

Un livre agréable et divertissant : "le Management de l'An 2000" (règles du management sans ménagement) écrit par Florian Mantonie (promo 72) et illustré par J.F Ramirez. Un livre sur le management qui associe réflexion et intuition, humeur et humour, innovation et tradition. Derrière leur bonhomie et leur bon sens émerge un humanisme salutaire qu'ils synthétisent en ce malicieux credo : "Il n'est de richesse que d'hommes ...et de femmes" (Athéna Editions | Paris).

PS : merci à Florian Mantonie d'avoir autorisé la rédaction d'Agora à publier quelques dessins

Coup dur !

Lundi 21 février 2000 : une date dont Jean-Philippe Bourgela (promo 86), PDG de la Sté Roldan (spécialisée dans les cadeaux d'entreprise) se souviendra. En effet, ce jour-là, son entrepôt de 10000 m² à Portet-sur-Garonne a été détruit par un incendie. Heureusement, peu de temps après le sinistre, Jean-Philippe pensait avoir déjà trouvé des locaux pour redémarrer sans tarder et, tel le Phénix, renaître de ses cendres... Bon courage, Jean-Philippe !

INFO DE DERNIÈRE MINUTE :

Patrick Igon (promo 80), membre actif de l'association et responsable de la commission emploi-carière, est sur le point de publier un ouvrage sur "Les voies d'amélioration en PME-PMI". Rendez-vous à la prochaine édition d'Agora pour en savoir plus !

anniversaire

Les 41 ans de la promo 58 : que d'émotions !

Tu avais dit Huynh : "Après une circonstance, un évènement, une... réussite". Il fallait une réussite et ce le fut. En effet, 14 de notre promotion, plus un ami de la promo 57, devaient se retrouver avec leurs conjoints pour certains, au "Club de Garidech" le 25 septembre dernier. Au total 26 personnes autour de 2 tables joyeuses.

Quelle émotion ! Revoir des copains que nous avons quittés, comme nous avons quitté l'hôtel St-Jean diplôme en poche, il y a... 41 ans. Quelle crainte de ne pas reconnaître celle-ci ou celui-là ou de lire dans les yeux des amis : est-ce bien elle, est-ce bien lui ? On change en 41 ans ! Mais le moment critique passé, l'amitié et les sentiments ont repris le dessus. Le cap franchi, chacun y est allé de ses souvenirs, de sa petite histoire, comme André au ski avec notre prof de compta... Notre cher prof d'anglais, Henri-Claude Lauth, a bien voulu présider

notre rencontre, en l'agrémentant de ses plaisanteries et anecdotes dont nous étions si friands.

Merci à Armand et Huynh pour leur travail d'organisation de ces retrouvailles. Merci pour cette minute de silence en hommage à ceux qui nous ont quittés (Michel Igon, Fernand Pardon et Pierre Vilard). Une journée trop courte, avec encore tant de choses à nous dire... Aussi avons-nous décidé de nous rencontrer à nouveau le samedi 30 septembre 2000. Rendez-vous est pris ! Retrouvons-nous nombreux, gardons ces souvenirs estudiantins et notre amitié.

Anne-Marie Batut-Crapez (promo 58)

Etaient présents : Elie Acoca, Serge Bagy, Anne-Marie Batut-Crapez, Jean-Claude Cancel, François Fabre, Jean Gagnot, Jean Giralt, Duong Huynh Le, Jacques Klopstein, Marie-Anne Pous, Armand Pradier d'Agrain, André Rouge, André Soulié, Christian Vassal, Daniel Ventelon et Henri-Claude Lauth (invité d'honneur).

Séance du 6 mars : PRIORITÉ AU RAJEUNISSEMENT DE L'ASSOCIATION !

Commission Agora/Annuaire. La décision de la scinder en 2 commissions distinctes a été adoptée.

Commission Carrière-Emploi. Le nombre d'offres croît régulièrement (10 000 prévues en 2000). L'enquête auprès des cabinets de recrutement se poursuit. Le nouveau système d'information de l'école permettra à terme une gestion des offres d'emploi sur le site Web, et pendant la transition, une gestion via Internet devrait être possible dès juin.

Commission Relations Publiques. La nouvelle appellation "Relations avec les anciens et les élèves" a été adoptée.

Commission Finances. Compte tenu de pièces comptables non reçues à temps, les comptes précis seront présentés et examinés lors de la séance du 12 avril, date à laquelle une décision d'évolution du secrétariat de l'association devrait être prise. Le nombre de cotisations stagne alors que les promotions sortantes sont de plus en plus volumineuses (bientôt 400 diplômés par promo ?). Il est urgent de mieux promouvoir l'association auprès des jeunes et futurs diplômés.

Commission Internet. Une mise à jour du site a récemment été effectuée.

Commission Enseignement. Une recherche est en cours pour trouver un nouveau responsable.

Questions diverses :

Envoi d'Agora n° 42. Dorénavant bimestriel, il sera exceptionnellement retardé de 3 semaines pour permettre d'y joindre le mailing de convocation à l'AG du 19 mai.

Election du futur président. L'actuel président Francis Thoulouse annonce qu'il ne sollicitera pas de second mandat le 19 mai prochain, et souhaite que de jeunes diplômés rajeunissent les structures d'animation de l'association.

Une équipe au chevet de l'annuaire..

Lors de la précédente édition d'Agora, l'attention avait été attirée sur les problèmes rencontrés par les responsables de la commission Agora/annuaire pour assurer la pérennité de l'annuaire des anciens élèves de l'ESCT dans des conditions toujours aussi avantageuses, malgré la dénonciation du contrat par l'imprimeur actuel.

Consciente de l'enjeu majeur que représente l'annuaire, l'association a décidé de scinder la commission Agora/annuaire en 2 : l'une dédiée à Agora et l'autre à l'annuaire. Pour cette dernière, une équipe de choc a été constituée et entérinée par le conseil d'administration du 6 mars :
Président : Claude Souloumiac (promo 61)
Vice-président : Gérard Cohen (promo 61)

commission carrière-emploi

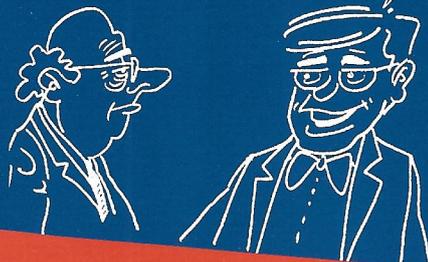
Internet incontournable pour le marché de l'emploi !

Compte-rendu de la réunion du 24 février :

- progression du nombre d'offres reçues : ex : janvier 2000 : 849 (+33% par rapport à janvier 1999)
- cotisations trimestrielles au service des offres ciblées : action de relance auprès des anciens ayant un retard de cotisation
- point sur la demande d'engagement des destinataires des offres : faibles retours du mailing. Une enquête téléphonique sera réalisée auprès d'un échantillon du mailing pour cerner les raisons de ce manque de feed-back (qui ne permet pas à la commission de mesurer l'efficacité des prestations qu'elle propose)
- étude des "besoins et attentes des cabinets et entreprises de la région Midi-Pyrénées" : les résultats soulignent la bonne image de l'ESCT auprès des cabinets qui souhaitent par ailleurs que des profils de candidats soient disponibles sur Internet
- Internet (projet de site pour l'emploi) : pas de solution commune aux grandes écoles en vue, même si certains cabinets travaillent déjà étroitement par Internet avec certaines écoles. De plus, il n'est pas souhaitable d'initier un projet spécifique à l'association tant que celui de l'école n'est pas plus avancé (le projet informatique de l'école a été communiqué aux membres de la commission afin d'alimenter la réflexion)

POURQUOI NE PAS
RECRUTER UN
ENARQUE ?

VOUS COURREZ DEUX
RISQUES : CELUI QU'IL
VOUS QUITTE OU BIEN
CELUI QU'IL RESTE ...



de pros

NOTRE AVENIR EST DEVANT NOUS ET IL EST TROP TARD POUR FAIRE DEMI-TOUR SANS RISQUE DE L'AVOIR DANS LE DOS ...



Conseillers techniques : Pierre Rouaix (promo 53) et Michel Lebon (promo 63)

Membres : Didier Campardou (promo 67), André Dol (promo 56), Francis Guitard (promo 67) et Michel Trégou (promo 64)

Une première réunion de travail s'est tenue le 23 mars pour débattre de l'ordre du jour suivant :

- l'édition 2000 de l'annuaire
- la collaboration avec l'imprimeur actuel
- la préparation de la consultation à lancer pour les futures éditions
- la position à adopter sur le schéma directeur proposé par le service informatique de l'école.

Malgré un petit différend avec l'imprimeur, l'édition 2000 (légèrement relookée par rapport à la précédente) devrait être imprimée sous peu, et en tout état de cause avant l'assemblée générale. Pour la suite des opérations, la réflexion est bien avancée et, tout en restant vigilants, les inquiétudes semblent se dissiper : la continuité paraît assurée, et de nouvelles perspectives sont même déjà à l'étude !
Affaire à suivre...

commission relations publiques

Mieux faire connaître l'association aux jeunes diplômés

Compte-rendu de la réunion du mercredi 23 février 2000 :

Question de fond : quelle est la vocation réelle de la Commission Relations Publiques ? Compte tenu de l'ambiguïté sur le nom de la commission, ne faudrait-il pas la faire évoluer vers une appellation du genre "Relations avec les anciens et les élèves" ?

Problème de la faiblesse du relationnel entre l'association et les anciens de moins de 5 ans : comment y remédier ? Propositions diverses : organiser un match de rugby avec les élèves de l'école, une soirée Cave...

Repas à thème : le projet de repas autour de la loi Besson est abandonné car le conférencier ne serait pas un ancien. A la place, la formule suivante est retenue : un petit déjeuner à l'Atria Mercure ou au Novotel centre avec exposé sur le "Club des repreneurs d'affaires" animé par un ancien (Michel Trégou/promo 64).

Question de Francis Thoulouse : la Commission peut-elle organiser le dîner post-AG du 19 Mai ? Réponse favorable.

Accueil des 3^{èmes} années : mettre en place une réunion ou plaquette pour les motiver sur l'activité de l'association. Voir si dans l'Annuaire on ne pourrait pas ajouter une information en recto/verso qui pourrait servir d'argumentaire pour l'information des 3^{èmes} années.

billet d'humeur

Association & démocratie

Lorsque ma retraite et l'insistance d'une ancienne camarade de l'école m'ont amené à prendre contact avec notre association où, avec la bienveillante neutralité de Philippe Riu, je me suis auto-proclamé "fantassin du service emploi" (à peine existant à l'époque), j'ai très tôt péniblement ressenti l'absence de communication en direction des adhérents et le fait que les organismes décisionnaires me semblaient travailler en circuit fermé, sans contact réel avec l'ensemble des anciens.

Entretemps, de grands progrès ont été accomplis et, progressivement, après plusieurs années, des commissions particulièrement actives ont été constituées pour gérer Agora, l'annuaire, l'emploi, les finances... Ces commissions ne manquent pas, grâce à Agora, de rendre compte aux adhérents de la teneur de leurs travaux.

Je ne puis que m'en réjouir, tout en me disant que si encore plus d'anciens venaient apporter leur concours à ces efforts, le fonctionnement démocratique de l'association s'en trouverait conforté.

Guy Bouzigues (promo 51)

communiqué

Gala Gigant'Esc : mea culpa pour une parole déplacée

Le 4 décembre dernier, Michel Job (promo 69) et Lyliane Piquemal furent proclamés lauréats du "Prix de la vocation". Fatigué par le voyage et préoccupé d'avoir laissé derrière lui ses boutiques de commerce d'alcools à Boston en pleines ventes de fin d'année, Michel déclara ce soir-là en public qu'il regrettait que l'esclavage ait été aboli ! Atterrés par ces propos, des anciens ont demandé au président de l'association d'écrire à l'auteur pour qu'il précise l'exacte portée de sa pensée. Ce dernier nous prie de publier cette réponse : "Lors de la soirée podium 99, j'ai parlé de mon regret de l'abolition de l'esclavage. Je reconnais que j'ai fait une énorme erreur en employant cette expression et je demande à tous de bien vouloir m'en excuser. Je n'ai aucune excuse à proposer, si ce n'est que du regret d'avoir offensé mes employés". Dont acte.

De la cave au foyer...



Après les problèmes rencontrés l'année dernière avec la Cave, le Foyer a ouvert ses portes au mois de novembre dernier. Notre association, qui s'est toujours appelée "Le Foyer des Elèves", a dû s'adapter à de nouveaux locaux et à de nouvelles fonctions.

Le Foyer n'a donc pas échappé à la migration des associations vers la résidence et doit y attirer les étudiants. C'est avant tout un lieu de détente au sein duquel les élèves peuvent se retrouver durant leur temps libre. Nous avons l'intention de développer ce Foyer pour combler le vide associatif existant depuis la fermeture de la Cave

malgré les efforts des autres associations.

Cependant, un tel changement d'orientation nécessite un certain temps d'adaptation et nous redoublons d'efforts pour rendre ce lieu agréable : recherche de nouveaux partenaires (pratiquement bouclée), rétroprojecteur avec grand écran (prochainement), formules de restauration rapide le midi... Enfin, nous nous employons à développer un pôle "soirées", avec la recherche active d'une salle afin de rester fidèle à "l'esprit Cave" cher à Sup de Co Toulouse.

Nicolas Lepetit

Président du Foyer des Elèves



nouvelles de l'école

LE GROUPE ESCT ACTIF À L'INTERNATIONAL *

Aerospace MBA : le groupe ESC Toulouse a lancé ce MBA le 6 janvier dernier, avec un groupe de 19 participants recouvrant 13 nationalités du monde entier ! La moyenne d'âge est de 30 ans et tous ont déjà exercé pendant au moins 3 ans des responsabilités dans l'industrie aéronautique. L'objectif est d'acquérir en un an une formation de management adaptée aux besoins des entreprises du secteur aéronautique mondial.

Rencontre avec HEC Lausanne : en février dernier, 3 profs et 18 étudiants d'HEC Lausanne ont effectué une visite de 4 jours à l'ESC Toulouse, dans le cadre des relations que le "Mastère Spécialisé en Management et Ingénierie des Organisations" entretient avec l'école suisse.

MBA Summer Program : du 5 au 19 août prochain, le Groupe ESCM et le Groupe ESC Toulouse lancent une nouvelle formation à destination des étudiants de dernière année d'un Graduate Program et aux jeunes cadres d'entreprises asiatiques (afin de familiariser ces

derniers à l'Europe, à l'euro et aux techniques de négociation et de communication européennes). A noter que depuis 97, le Groupe ESCT monte des missions export destinées aux entreprises du Grand Sud-Ouest.

Mission Mexique-Cuba réussie : l'été dernier, le Centre de Perfectionnement aux Affaires a entraîné dans son sillage 23 entreprises intéressées par de nouveaux débouchés commerciaux ou par des implantations locales. Principaux secteurs d'activité porteurs dans ces 2 pays : les télécoms, l'enseignement et l'agriculture (cubaine notamment).

Un prof à l'honneur : Gilles Arnaud, responsable du pôle de compétences "Management des ressources humaines" du Groupe ESCT a publié au 1^{er} trimestre dernier une recherche sur la notion d'argent comme "symbole à la lumière de la psychanalyse" (sic).

*Sources : Bulletin hebdo "Brèves" du Groupe ESC Toulouse

Transport de marchandises : j'assure !

J'ai été touché par l'article de Guy Bouzigues (promo 51) dans le n°40 d'Agora. C'est vrai qu'il est bon que chacun se demande ce qu'il peut faire pour l'association. Celle-ci, telle l'auberge espagnole ou la plus belle fille du monde, ne peut donner que ce qu'elle a... Aujourd'hui, la réflexion que je vous propose est en fait une synthèse de mon métier actuel : l'assurance des marchandises transportées.

Le concept d'assurance est né des "risques de transport maritime"

il y a bien longtemps. Aujourd'hui, les assurances sont devenues très complexes et l'assurance transport en général, héritière de la tradition maritime, ne représente plus qu'une faible partie de l'océan des primes perçues par le marché général de l'assurance (en France, 10 milliards de F. de chiffre d'affaires annuel sur un total de 200). L'assurance transport prend en charge des risques de dommages (navire de commerce, pêche et plaisance, marchandises transportées...) ou des risques de responsabilité civile liés aux métiers du transport et de la logistique (transporteur maritime, affréteur de navires, voituriers, commissionnaires de transport, transitaires, entrepositaires, etc...). Chaque catégorie de risques "transport" a ses spécificités !

L'assurance "marchandises transportées",

qui m'occupe à plein temps chez AGF Mat, filiale du groupe AGF/Allianz spécialisée dans les "grands risques transport", couvre les dommages et pertes survenus aux marchandises en cours de transport, lorsqu'elles sont "confiées" par des entreprises aux transporteurs publics, maritimes, terrestres, fluviaux ou aériens. La justification économique de cette assurance tient aux régimes de responsabilité, légaux, réglementaires ou conventionnels, des transporteurs publics, qui limitent fortement leur responsabilité - voire complètement (cas de force majeure) - en cas de dommages aux marchandises transportées.

La couverture des garanties peut s'étendre au monde entier,

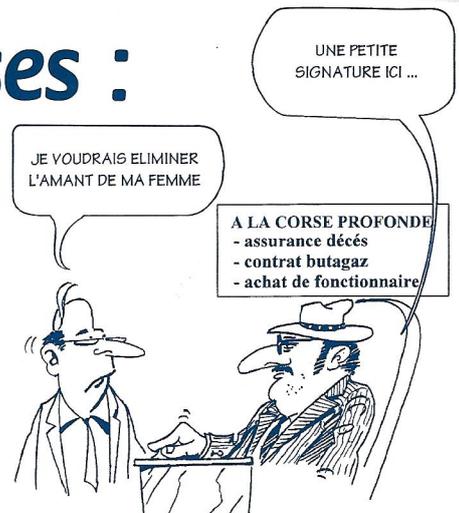
quel que soit le mode de transport, à l'importation, à l'exportation, ou en distribution, ... et s'appliquer à tous types de marchandises. La garantie accordée s'entend soit "Tous risques" (le plus souvent) ou bien se limite à des "Evènements majeurs" ou "Accidents caractérisés". En complément de la garantie "dommages", AGF Mat offre aussi parfois des garanties immatérielles portant sur les pertes d'exploitation (anticipées pour les projets industriels en construction) ou pénalités de retard, encourues à la suite d'un événement de transport.

Afin de bien exercer mon métier de souscripteur,

je dois connaître : le droit et les techniques des assurances, le droit et les réglementations des transports, en France et aussi parfois à l'étranger, les différentes conventions internationales du domaine du transport (Genève pour la route, Varsovie / transport aérien, Berne / rail, Bruxelles ou Hambourg / maritime...). Je dois également évaluer rapidement des risques à couvrir, actualiser mes connaissances géographiques, connaître les infrastructures et opérateurs principaux de transport, les risques liés à la nature des produits transportés, les techniques de conditionnement des marchandises, les évolutions des marchés, les entreprises... Ouf !

Mes interlocuteurs ?

D'abord des courtiers d'assurance spécialisés. Mandatés par les sociétés clientes, ils leur proposent des devis d'assurance. J'interviens alors en tant que fournisseur de produits, capacité financière (jusqu'à 100 MF et plus !)



et services (prévention des risques, gestion de sinistres, conseils, mise à disposition d'un réseau international, etc...). N'oublions pas les assurés eux-mêmes : "risk-managers", directeurs financiers, chargés d'assurance ou responsables juridique / assurances dans les entreprises...

Après 16 ans dans cette compagnie de transport maritime, je me "creuse les méninges" tous les jours pour étudier ou gérer des risques. Mais c'est tout de même plus passionnant et moins stressant que d'avoir en permanence un navire porte-conteneurs (qui coûte 20.000 dollars par jour) à remplir dans les plus brefs délais !

Gérard Cahuzac (promo 77)
Sté AGF Mat

UNE TRIBUNE LIBRE POUR QUOI FAIRE ?

Afin qu'il n'y ait pas d'équivoque sur la vocation de cette rubrique "Tribune Libre", la rédaction d'Agora précise que son but est simple : que des anciens de l'école ayant une expertise sur un sujet d'intérêt général (ex : "comment j'ai réussi la négociation du passage aux 35h dans mon entreprise") puissent en faire profiter tout le monde. Comme il n'est pas souhaitable que cette rubrique dérape vers une rubrique de vraie-fausse pub, la rédaction examinera de près le respect déontologique de tout texte dont l'auteur souhaiterait une publication. Par exemple, le nom de la Sté d'appartenance de l'auteur sera discrètement mentionné (information suffisante pour que tout lecteur intéressé puisse prendre contact avec l'auteur). A vos plumes !

Michel VIALE promo 79

Il concilie 2 passions : jazzman et industriel en... peinture !

J'ai vu et entendu Michel Viale pour la première fois à la "Tantina de Burgos" (restaurant toulousain) : il animait la soirée avec un orchestre de jazz ! Apprenant qu'il était Sup de Co, j'ai eu envie de mieux faire connaissance...

Michel est né en 54 à Graulhet dans une famille d'origine albigeoise. Après une scolarité à Graulhet puis Albi, il entend parler de Sup de Co, intègre la prépa mais échoue au concours ! Il rebondit en sortant brillamment major de promo à l'IUT Tech' de Co et accomplit ses obligations militaires. Puis, comme il a de la suite dans les idées, il passe le concours parallèle d'entrée à Sup de Co avec succès et prend décidément une belle revanche sur le sort : major de la promo 79 !

Passionné de musique,

il a d'abord joué du trombone au sein de la célèbre fanfare des Beaux-Arts. A Sup de Co, Michel rencontre Jean-Louis Laserges, prof d'informatique, lui-même musicien et fondateur de l'orchestre "Les Chauffe-Pieds", devenu par la suite le groupe Hot d'Oc. Du coup, Michel jouera alternativement dans 3 formations : Hot d'Oc, fanfare de Sup de Co et fanfare des Beaux-Arts. Il y côtoie souvent un autre Sup de Co, Jean-Luc Guiraud (promo 74), batteur et chanteur (et depuis peu directeur d'Entiore). Il sort un CD "Ting a Ling" de New-Orléans Jazz Revival dans lequel il chante, tout en réservant quelques passages à son ami Jean-Luc (guest star...). Tellement passionnant qu'on en oublierait presque d'évoquer sa carrière professionnelle !

Michel ne se contente pas de jouer de la musique.

Il travaille d'abord comme responsable du service programmation de BSE (SSII). Il se marie (3 enfants suivent) et rentre dans

l'affaire de son beau-père, Langcolor, une société de négoce en gros de peinture située à St Alban. Puis, après un détour à la Mission Sud-Ouest de la Datar et au sein d'une SSII comme chef de projets gestion systèmes IBM 38, il revient dans l'entreprise familiale pour prendre la direction de l'entreprise et préparer la succession du gérant Lucien Jau. Depuis 91, il est gérant de cette société qui a beaucoup évolué et dont le chiffre d'affaires représente 13 MF pour 15 salariés.

A Langcolor, la course au chiffre d'affaires n'est pas sa préoccupation majeure.

Il est par contre très soucieux de dégager une marge confortable en exploitant les "niches". Langcolor est désormais dans le giron des 4 associés d'un Groupement National Coloraid qui comporte 14 adhérents tous à même de proposer les mêmes produits et services. Leurs principaux clients sont les fabricants de matériel roulant (camions, engins de levage...), les industriels de la tôlerie fine, les sous-traitants de l'aéronautique, les agences de magasin, les fabricants de meubles, les entreprises du bâtiment, les

décorateurs et fabricants de présentoirs. A cela s'ajoute la clientèle plus traditionnelle de la zone de chalandise proche.

Pour faire court,

Langcolor dispose dans ses entrepôts d'un stock de peintures de teintes mères adapté à chacune des surfaces à traiter (bois, métaux divers, plastique, béton...), de pigments et colorants, d'un laboratoire de colorimétrie et du matériel technique informatisé permettant de créer tous les tons demandés par le client. L'entreprise fournit les produits et préconise des " solutions peinture " qui sont mises en application par des professionnels. Quelques exemples récents de prestations art-déco : Magasins Dior, Cacharel, présentoirs Waterman, peinture des boules de Noël pour les Galeries Lafayette... Vous souhaitez faire peindre votre voiture en rose bonbon ? Adressez-vous à Castres à l'unité du groupe spécialisée dans la fourniture et le conseil pour les carrossiers, et ce sera chose faite !

Pour finir sur une note musicale, savez-vous que chez lui, Michel consacre chaque jour 30 minutes à l'exercice de son art dans une pièce à part ? Une manière pour lui de se ressourcer et de rester très pointu face à l'exigence de 5 ou 6 galas annuels dans lesquels il retrouve des pros, dont des anciens des "Haricots Rouges".

Claude Souloumiac (promo 61)



Michel Viale

Portrait dans Agora : pourquoi pas vous ?

Nul besoin d'être PDG de multinationale pour y prétendre. Femme, homme, jeune ou moins jeune, retraité(e), peu importe... Seul l'intérêt du lecteur compte. Ce message vous branche ? Très bien. Fournissez-nous la matière (CV, notes, anecdotes, photo de qualité) et nous ferons le reste !

NB : la décision de publier appartient exclusivement au comité de rédaction du journal.